

Frutera.Uruguay

REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD

20
23



Índice

01.

Acerca de este reporte

- [Definición del contenido](#)
- [Análisis de materialidad](#)
- [Grupos de interés](#)
- [Lista de temas materiales](#)

02.

Carta del CEO

03.

Quiénes somos

- [Historia](#)
- [Misión](#)
- [Valores](#)
- [Compromiso con la Sostenibilidad](#)
- [Organigrama](#)

04.

Dimensión Gobernanza

- [Gestión de la ética y transparencia](#)
- [Gestión de calidad](#)

05.

Dimensión Trabajadores

- [Calidad del empleo](#)
- [Gestión Salud y seguridad](#)

06.

Dimensión Medio ambiente

- [Gestión de residuos](#)
- [Gestión del cultivo](#)
- [Gestión del agua](#)
- [Gestión de la conservación de la biodiversidad](#)



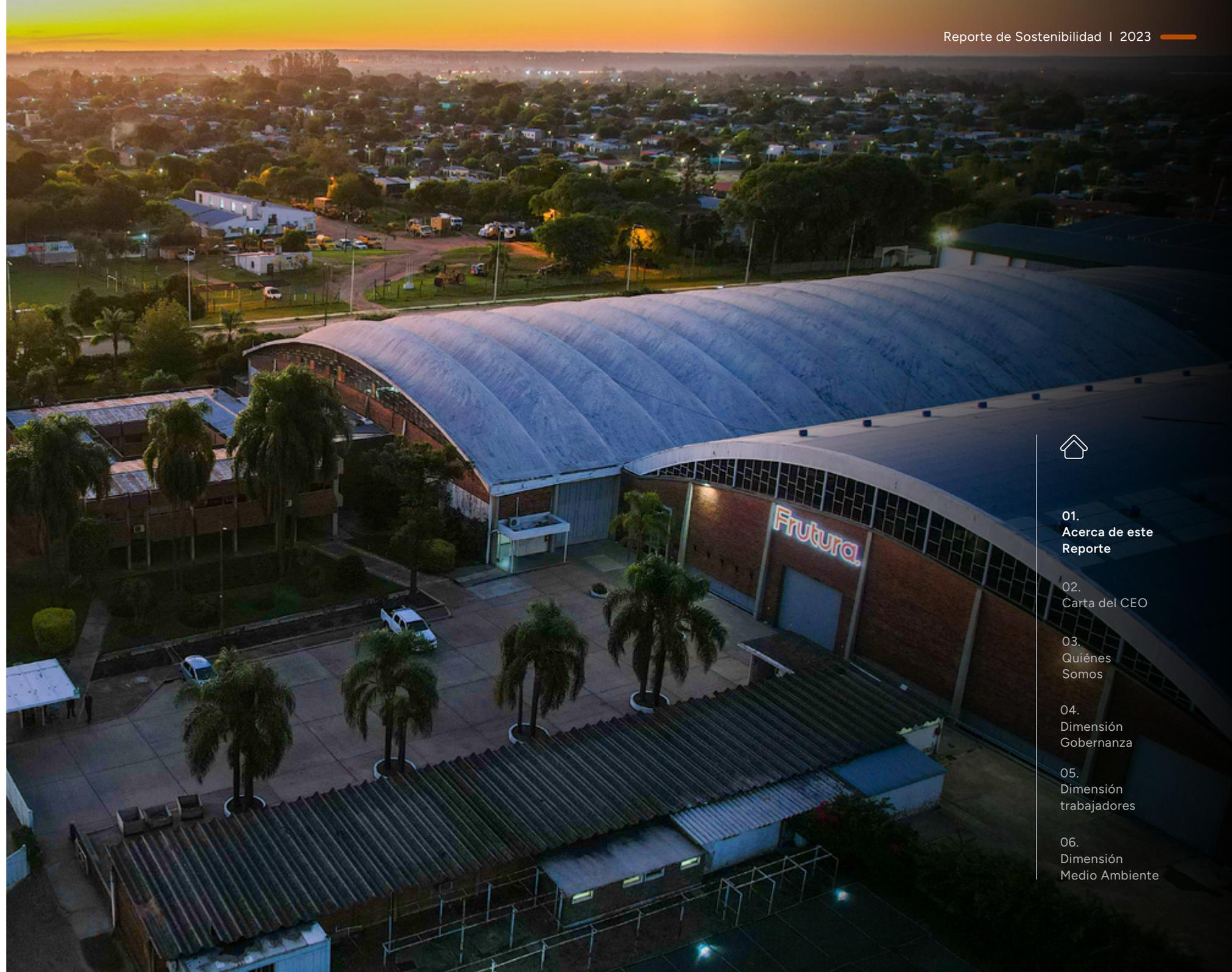
01. ACERCA DE ESTE REPORTE

Este documento contiene el primer reporte de sostenibilidad de la empresa Frutura Uruguay y ha sido elaborado utilizando los contenidos provenientes de los Estándares GRI 2021 (organización internacional independiente que ha desarrollado uno de los marcos de referencia más utilizados a nivel mundial para la elaboración de informes de sostenibilidad y responsabilidad corporativa) como referencia, los cuales son detallados en cada tema material.

El contenido del reporte contempla el período de gestión entre los días 1 de enero de 2023 y 31 de diciembre del mismo año y, al final de este documento, encontrará un índice con todos los indicadores GRI utilizados.

Ha sido revisado y validado por Gerencia de Gestión Humana y Cumplimiento. Para consultas sobre este reporte, puedes escribirnos a:

sostenibilidad@fruturauruguay.com



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente



➤ Definición del contenido

Nuestro reporte se ha realizado en base a nuestros temas materiales, así como información general sobre la empresa, con el objetivo de proporcionar un panorama completo del entorno en el que operamos como organización.

Consideramos que los temas materiales identificados son lo suficientemente representativos para reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de nuestras operaciones. Esto permitirá a nuestros grupos de interés realizar una evaluación precisa de nuestro desempeño.

Reconocemos que siempre hay margen para mejorar y profundizar en la información disponible sobre nuestros impactos en el reporte de sostenibilidad. Nos comprometemos a realizar optimizaciones continuas año tras año para ofrecer una transparencia aún mayor sobre nuestras prácticas y resultados.

➤ Análisis de materialidad

Para determinar el contenido de este reporte de sostenibilidad, llevamos a cabo un análisis de materialidad. Este análisis nos permitió identificar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés y sobre los cuales debemos informar nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza. Este análisis constó de tres etapas:

1. Benchmark con empresas líderes en la industria, con el propósito de identificar los impactos más relevantes y las tendencias del sector. Esto nos permitió construir una lista de posibles temas materiales a considerar.
2. Consulta a los grupos de interés internos, externos y a la visión del negocio. Realizamos una encuesta en la que solicitamos a los participantes que asignaran una puntuación a cada uno de los posibles impactos. El objetivo era comprender cuáles eran considerados más relevantes por ellos.
3. Análisis de las respuestas obtenidas para identificar los temas que recibieron una puntuación más alta. Esto nos permitió determinar los temas materiales más relevantes que deben ser reportados para el periodo 2023.



01. **Acerca de este Reporte**

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

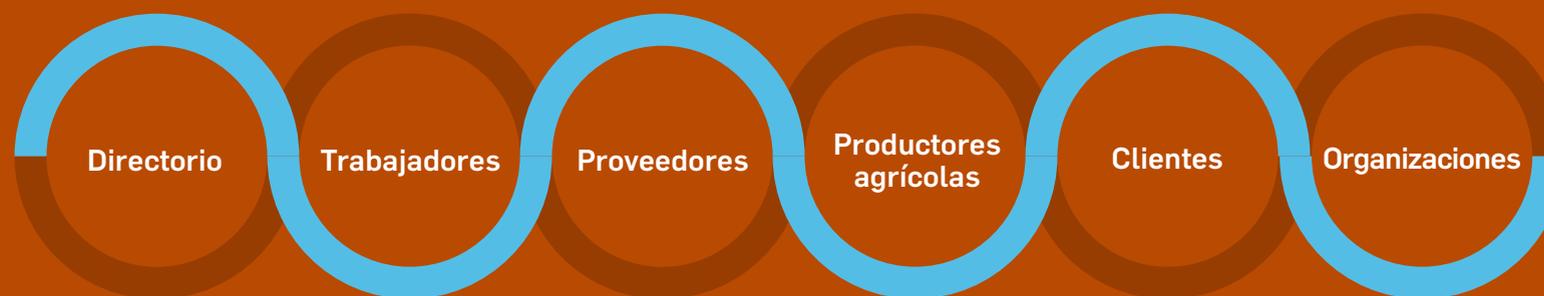
04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

➤ Grupos de interés

Entendemos como grupos de interés a todas las personas que puedan verse afectadas, directa o indirectamente, por nuestras operaciones. En este sentido, hemos identificado los siguientes grupos de interés para el análisis de materialidad:



➤ Lista de temas materiales

De un conjunto de 20 impactos evaluados, se determinó que se seleccionarían el 30% con mayor puntuación. Como resultado, se priorizaron 6 temas materiales. Sin embargo, hemos decidido reportar voluntariamente 2 temas adicionales.

 <p>GESTIÓN DE ÉTICA Y TRANSPARENCIA</p> <p>Establecer lineamientos para relacionarse éticamente junto con protocolos, políticas y procedimientos que permitan la gestión de la ética.</p>	 <p>GESTIÓN DEL CULTIVO</p> <p>Gestionar la regulación en el uso de pesticidas y agroquímicos en cultivos.</p>	 <p>GESTIÓN DEL AGUA</p> <p>Desarrollo de iniciativas de monitoreo y gestión de un consumo de agua más eficiente.</p>	 <p>GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL EMPLEO</p> <p>Establecer prácticas y procedimientos que permitan la atracción y retención del talento en la empresa.</p>	 <ul style="list-style-type: none"> 01. Acerca de este Reporte 02. Carta del CEO 03. Quiénes Somos 04. Dimensión Gobernanza 05. Dimensión trabajadores 06. Dimensión Medio Ambiente
 <p>GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD</p> <p>Gestionar la salud, seguridad y bienestar del personal a través de protocolos, procedimientos y auditorías.</p>	 <p>GESTIÓN DE CALIDAD</p> <p>Establecer protocolos, procedimientos y políticas que permitan resguardar la calidad e inocuidad de los productos y servicios.</p>	 <p>*GESTIÓN Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD</p> <p>Desarrollo de programas para la conservación y protección de la biodiversidad.</p>	 <p>*GESTIÓN DE RESIDUOS</p> <p>Implementar medidas para reducir el volumen de residuos que van a disposición final, reciclando y utilizando packaging sostenible, junto con capacitaciones al personal.</p>	



02. CARTA DEL CEO

Me complace presentarles nuestro primer reporte de sostenibilidad, en el que compartimos con satisfacción nuestra gestión en los ámbitos económico, social y medioambiental durante el año 2023.

Los cambios que están ocurriendo a nivel mundial son claros y requieren de las empresas actitudes, comportamientos, desarrollos y conductas diferentes. En Frutura Uruguay, nos dedicamos a proporcionar productos sanos y de calidad con una cadena de suministro transparente y diversificada. Nuestra misión es ofrecer acceso continuo a productos de primera calidad, a un precio justo. Transitamos el camino de la sostenibilidad, optimizando recursos, minimizando desperdicios y apoyando a agricultores comprometidos con prácticas responsables. En Frutura Uruguay creemos en un futuro donde la calidad de nuestros productos se refleje en la calidad de nuestro impacto en el mundo.

Este año, nuestra visión se enfoca en tres pilares clave: sostenibilidad, innovación y eficiencia. Estamos comprometidos con la implementación de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, desde nuestras plantaciones hasta nuestras instalacio-

nes. Esto incluye la introducción de nuevas maquinarias y tecnologías que no solo mejoran la eficiencia, sino que también reduzcan nuestro impacto ambiental.

El proyecto de crecimiento de la compañía incluye acciones junto a productores, a la contratación de más mano de obra local y al desarrollo de servicios de terceros, que implica crecimiento y formación de pequeñas empresas locales, buscando impactar positivamente en la comunidad en la que operamos. Adicionalmente consideramos importante nuestro trabajo junto al gobierno nacional y municipal para el desarrollo de la región, a través de proyectos que beneficien a la comunidad.

Frutura Uruguay está apostando por una nueva forma de hacer negocios en Salto, trabajamos en implementar estrategias sostenibles, responsabilidad social empresarial y un enfoque en el bienestar de todos los involucrados en nuestra cadena de valor.

Quisiera agradecer a nuestros colaboradores por su dedicación y esfuerzo en nuestro compromiso con la sostenibilidad. Hemos asumido el desafío de integrar prácticas sostenibles en todo lo que hacemos, y su

// Transitamos el camino de la sostenibilidad, optimizando recursos, minimizando desperdicios y apoyando a agricultores comprometidos con prácticas responsables".

trabajo ha sido fundamental para convertir esta visión en una realidad. A medida que avanzamos, continuaremos integrando la sostenibilidad en cada aspecto de nuestro negocio, innovando y colaborando para crear un impacto positivo duradero.

A lo largo de este reporte, encontrarán una visión detallada de nuestras iniciativas, los avances que hemos logrado y los desafíos que aún enfrentamos. Estamos orgullosos de lo que hemos alcanzado, pero también reconocemos que el camino hacia la sostenibilidad es continuo y requiere innovación constante, colaboración y un enfoque con vistas al futuro.

Alejandro Buratovich
CEO de Frutura Uruguay.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



03. QUIENES SOMOS

➤ Historia

Formamos parte de la familia de empresas Frutera, una red global especializada en ventas y mercadeo, comprometida en proveer a nuestros clientes con frutas premium durante los 365 días del año. Nuestra presencia se consolidó en 2022 a través de una estratégica adquisición. La dirección de nuestra empresa está liderada por el Director Ejecutivo, Romain Corneille, y el CEO, Alejandro Buratovich, con sede en Salto, Uruguay.

Nos dedicamos a la producción y comercialización de cítricos y sus derivados de alta calidad, tanto a nivel nacional como internacional. En la región norte del país, cultivamos y empackamos más de 1000 hectáreas de mandarinas y naranjas. Además, disponemos de 3000 hectáreas adicionales destinadas a futuros proyectos de expansión.



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

**03.
Quiénes
Somos**

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente



Misión

En Frutura Uruguay, nos dedicamos a proporcionar productos sanos y de calidad con una cadena de suministro transparente y diversificada. Nuestra misión es ofrecer acceso continuo a productos premium, a un precio justo. Nos comprometemos a liderar el camino hacia la sostenibilidad, optimizando recursos, minimizando desperdicios y apoyando a agricultores comprometidos con prácticas responsables. En Frutura Uruguay, creemos en un futuro donde la calidad de nuestros productos se refleje en la calidad de nuestro impacto en el mundo.

Valores



1. COMUNIDAD

Construimos relaciones respetuosas y recíprocas a nivel local y global.



2. FUERZA PARA EL BIEN

Trabajamos hacia un futuro que sea sostenible e inclusivo.



3. CALIDAD

Ofrecemos excelencia.



4. EMPRENDEDORES

Nunca dejamos de innovar, crecer y mejorar.



5. PREDICAMOS CON EL EJEMPLO

Cumplimos nuestra palabra y asumimos la responsabilidad de nuestras acciones.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

➤ Compromiso con la Sostenibilidad

En Frutera Uruguay, entendemos la responsabilidad que tenemos hacia el medio ambiente y las comunidades en las que operamos. Nos comprometemos a:

ABASTECIMIENTO SOSTENIBLE

Garantizar que nuestros productos provengan de prácticas agrícolas sostenibles y éticas, respaldando a agricultores comprometidos con la conservación del suelo y la biodiversidad.

CADENA DE SUMINISTRO ECOEFICIENTE

Optimizar nuestra cadena de suministro para maximizar la eficiencia de los recursos y minimizar los desechos, adoptando prácticas que reduzcan nuestra huella ambiental.

TRANSPARENCIA Y DIVERSIDAD

Mantener la transparencia en nuestras operaciones y promover la diversidad en nuestra cadena de suministro, reconociendo y respetando las diversas comunidades y culturas involucradas.

EDUCACIÓN Y EMPODERAMIENTO DE AGRICULTORES

Facilitar programas educativos y de desarrollo para nuestros agricultores, apoyándolos en la transición hacia prácticas más sostenibles y brindándoles las herramientas necesarias para prosperar.

REDUCCIÓN DE DESPERDICIOS

Implementar medidas que minimicen los desperdicios en todas las etapas de nuestra cadena de suministro, desde la cosecha hasta el consumidor final.

ACCESO CONTINUO A PRODUCTOS SOSTENIBLES

Trabajar incansablemente para proporcionar a nuestros clientes acceso constante a productos premium de manera sostenible.

COLABORACIÓN PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

Colaborar con socios, organizaciones y comunidades para abordar los desafíos ambientales y sociales, contribuyendo activamente a la construcción de un futuro más sostenible.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

Organigrama



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

04. DIMENSIÓN GOBERNANZA

➤ Gestión de la ética y transparencia

La gestión de la ética y la transparencia es fundamental para mantener la confianza y el respeto tanto de nuestros clientes como de la comunidad en general. Como empresa valoramos la ética no solo como una obligación moral, sino que también como una herramienta para asegurar la viabilidad a largo plazo de nuestro negocio de la mano con la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Nuestro compromiso ético se refleja en el cumplimiento estricto de toda la normativa que aplica a nuestra empresa, conforme a las regulaciones vigentes. Esta dedicación se ve respaldada por ejemplo, por nuestra certificación otorgada por la FDA (Administración de Alimentos y Medicamentos de Estados Unidos), un organismo reconocido internacionalmente que lleva a cabo inspecciones periódicas para asegurar el cumplimiento de los requisitos necesarios para la exportación a Estados Unidos.



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

**04.
Dimensión
Gobernanza**

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente

Asimismo a nivel interno contamos con nuestro **Código de Ética**, el cual ha sido ampliamente difundido en toda la empresa. Este código aborda temáticas como: derechos humanos, normas laborales, condiciones de trabajo, prevención de sobornos, lucha contra la corrupción, gestión de conflictos

de interés, entre otros aspectos relevantes. En base a lo anterior, hemos evaluado 24 operaciones de la mano del plan de defensa y fraude. Finalmente, los riesgos significativos relacionados con la corrupción son detallados en la R-08.1 Evaluación Defensa y Fraude Alimentario

Nuestro objetivo al difundir este código es promover un comportamiento ejemplar en todos los niveles de la organización. Así, es comunicado al total de miembros del directorio, junto a los trabajadores.



Categoría laboral	Total de colaboradores	Cantidad de colaboradores a quienes se les comunicó sobre las políticas y procedimientos de anticorrupción, desglosados por categoría laboral
Gerencia	15	3
Jefatura	20	7
Encargados / capataces	15	0
Analistas / administrativos	34	3
Operarios	130	0



- 01. Acerca de este Reporte
- 02. Carta del CEO
- 03. Quiénes Somos
- 04. Dimensión Gobernanza**
- 05. Dimensión trabajadores
- 06. Dimensión Medio Ambiente



Además, nos preocupamos por garantizar que nuestros proveedores estén alineados con nuestros valores corporativos, por lo que aplicamos un riguroso **Código de Conducta del Proveedor**. A través de este código, nos aseguramos de que nuestros proveedores cumplan con estándares laborales, ambientales y de seguridad del producto, eviten prácticas de soborno y corrupción, mantengan altos estándares éticos y de transparencia, respeten los derechos humanos y promuevan condiciones de trabajo apropiadas.

El Comité de Food Defense tiene la responsabilidad de garantizar el cumplimiento de lo mencionado anteriormente. Este comité opera en base a procedimientos establecidos para la defensa y prevención de fraudes, así como la evaluación de riesgos asociados. Es importante destacar que el comité está compuesto por miembros de diferentes áreas de la empresa, lo que proporciona una visión integral de las operaciones.

Además, para facilitar la denuncia de posibles irregularidades, hemos implementado códigos escaneables en cada una de nuestras instalaciones. A nivel externo, estamos desarrollando una plataforma que permitirá realizar denuncias de manera específica dirigidas a cualquier filial, planta o empleado de Frutera. Estas medidas han contribuido a que en 2023 no se presentaran casos de corrupción.

En el futuro, implementaremos un Comité de Ética, Diversidad, Equidad e Inclusión, que estará conformado por trabajadores sindicalizados electos, el área de gestión humana, un psicólogo externo y el área legal. Este nuevo comité tendrá como objetivo subdividir las responsabilidades del actual Comité de Food Defense.

Complementando esta iniciativa, durante 2024 realizaremos capacitaciones obligatorias sobre el código de ética para todos nuestros empleados. De esta manera, buscamos asegurar que cada trabajador esté alineado con nuestros valores corporativos.



- 01. Acerca de este Reporte
- 02. Carta del CEO
- 03. Quiénes Somos
- 04. Dimensión Gobernanza**
- 05. Dimensión trabajadores
- 06. Dimensión Medio Ambiente

➤ Gestión de calidad

Buscamos garantizar la excelencia en nuestros productos agrícolas a la par de mantener la satisfacción de nuestros clientes y cumplir con las normativas vigentes. Implementamos controles de calidad exhaustivos para asegurar la inocuidad, frescura y consistencia de nuestros productos.

Nuestros esfuerzos en asegurar productos y relaciones comerciales de alta calidad se reflejan en nuestras certificaciones. Contamos con diversas certificaciones relevantes, incluyendo FSSC 22.000 y SGF para nuestra planta de producción de jugos, y BRCGS para el envasado de frutas. La Certificación FSSC 22.000 se enfoca en la cadena de suministro de alimentos, asegurando estándares rigurosos desde la producción hasta la distribución. La Certificación SGF es reconocida en el sector de bebidas, específicamente en la producción de jugos y néctares. Además, para los campos y packing, contamos con Global GAP con ADENDAS GRASP y FSMA.

Contamos con un laboratorio interno donde realizamos controles y monitoreos ambientales para mantener los estándares de calidad necesarios. En esta misma línea, realizamos desinfecciones ambientales garantizando que no existan patógenos; esto también es incorporado al inicio de la zafra.

Junto a esto llevamos a cabo la calibración de nuestros equipos directamente en nuestras instalaciones. Cuando se trata de análisis o determinaciones que no podemos realizar internamente, optamos por tercerizarlas, asegurando así una gestión eficiente en todas las etapas de nuestro proceso productivo.

Si bien, las certificaciones obtenidas garantizan la calidad espe-

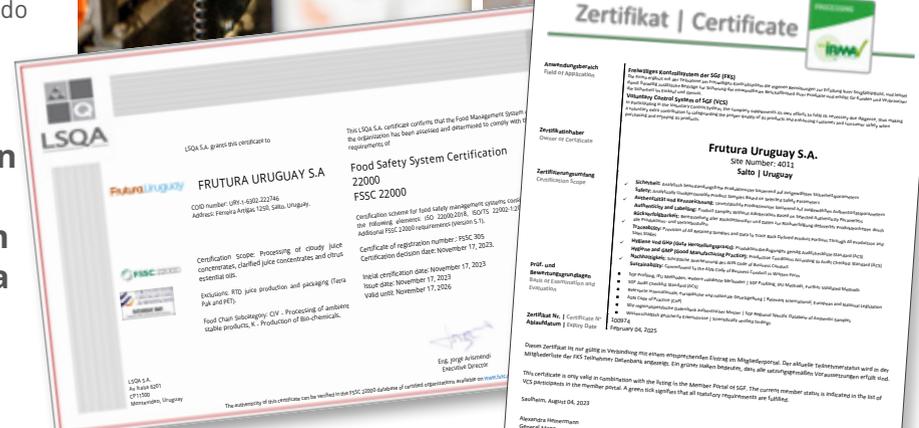
rada en Frutura Uruguay, queremos mantener este estándar, siendo un ejemplo de calidad y sostenibilidad. Por ello, contamos con procesos de auditoría interna que velan por cumplir con todos los indicadores asociados a calidad dentro de nuestras operaciones.

Para nuestros trabajadores, al momento del ingreso de personal, se proporciona una orientación detallada sobre nuestras políticas y procedimientos. En esta línea, durante la temporada de Zafra, ofrecemos capacitaciones específicas en inocuidad alimentaria al personal. Además, cada puesto recibe capacitaciones detalladas sobre buenas prácticas específicas para sus funciones. Estas capacitaciones se diseñan en línea con las normas establecidas por nuestras certificaciones. Para asegurar que la información se haya difundido de manera efectiva, aplicamos evaluaciones regulares para medir el nivel de comprensión y aplicación de los conocimientos adquiridos durante las capacitaciones.

Queremos conocer la opinión de nuestros clientes, para así no solo contar con respaldo normativo, sino también contar con la perspectiva de quienes nos ayudan a crecer en esta industria. Por ello, enviamos encuestas de satisfacción, en el caso de que existan reclamos u observaciones se toman las medidas correspondientes.

Estamos comprometidos con la mejora continua y la implementación de tecnologías innovadoras para ir un paso más allá de los estándares de calidad. Estamos trabajando en optimizar nuestra línea de extracción de aceite, realizando inversiones significativas para aumentar la capacidad de procesamiento, fortaleciendo así nuestra posición en el mercado y garantizando productos de alta calidad para nuestros clientes.

Contamos con diversas certificaciones relevantes, incluyendo FSSC 22.000 y SGF para nuestra planta de producción de jugos, y BRCGS para el envasado de frutas. La Certificación FSSC 22.000 se enfoca en la cadena de suministro de alimentos, asegurando estándares rigurosos desde la producción hasta la distribución. La Certificación SGF es reconocida en el sector de bebidas, específicamente en la producción de jugos y néctares. Además, para los campos y packing, contamos con Global GAP con ADENDAS GRASP y FSMA."



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

05. DIMENSIÓN TRABAJADORES

➤ Calidad del empleo

Valoramos profundamente a nuestros empleados y reconocemos que su bienestar y satisfacción son clave para nuestro desempeño general. Por ello ofrecemos oportunidades de desarrollo profesional, equidad en las remuneraciones, beneficios adecuados y un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso.

Para promover un ambiente laboral saludable, hemos implementado un protocolo contra el acoso y la discriminación. Nuestro objetivo es que cada persona se sienta valorada y parte integral de nuestra empresa. Además, hemos establecido directrices claras para el proceso de contratación de personal, centrándonos principalmente en los requisitos específicos del puesto, sin importar el género o la condición de los postulantes.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



NUEVAS CONTRATACIONES

Es importante mencionar que nuestra tasa de rotación de empleos es alta debido a la naturaleza estacional de la cosecha de cítricos, lo que provoca una considerable fluctuación de personas a lo largo del año. A continuación, se presentan las tablas con la cantidad de nuevas contrataciones de empleados rurales e lyC durante 2023:

Cantidad de nuevas contrataciones de empleados rurales durante 2023

		< de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Mayores a 70 años	Tasa de contratación
Hombres		155	97	72	55	12		72,41
Mujeres		21	24	22	12	2		68,07

Cantidad de nuevas contrataciones de empleados lyC durante el periodo 2023

		< de 30 años	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años	Mayores a 70 años	Tasa de contratación
Hombres		61	45	62	26	8		87,83
Mujeres		34	27	25	30	6		95,3125



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

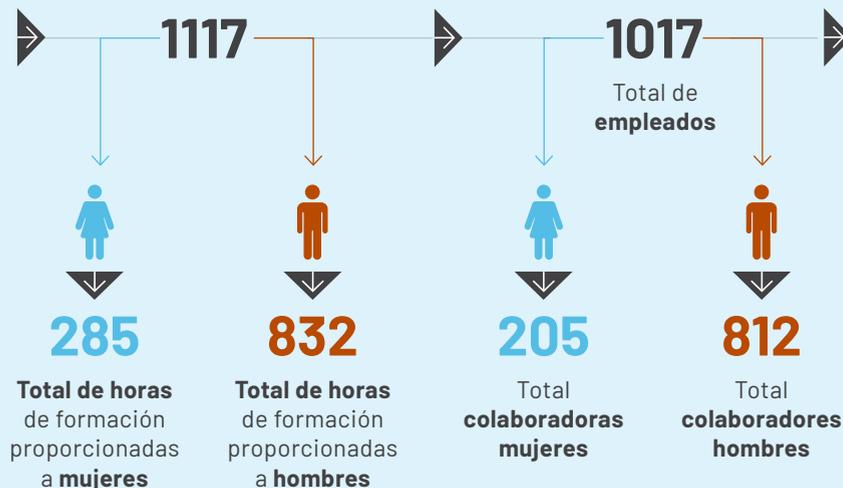
06. Dimensión Medio Ambiente

PROMOVIENDO EL DESARROLLO LABORAL Y VIDA PERSONAL

Todos los miembros de Frutera Uruguay tienen la oportunidad de participar en nuestro plan de capacitación anual, el cual se enfoca en el desarrollo de habilidades y competencias para el crecimiento profesional. En algunos casos, las capacitaciones son específicas según el cargo.

Media de horas de formación por empleado

Total de horas de formación proporcionadas a los empleados



1,098

Media de horas de formación por empleado

1,390
Media de horas de formación por mujeres

1,0246
Media de horas de formación por hombres



- 01. Acerca de este Reporte
- 02. Carta del CEO
- 03. Quiénes Somos
- 04. Dimensión Gobernanza
- 05. Dimensión trabajadores**
- 06. Dimensión Medio Ambiente

Media de horas de formación por categoría laboral

	NÚMERO TOTAL DE HORAS DE FORMACIÓN PROPORCIONADAS A CADA CATEGORÍA	NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS EN CADA CATEGORÍA	MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN POR CADA CATEGORÍA
Administrativos y Especialistas en Contabilidad	60	19	3,16
Capataz	147	31	4,74
Categoría I	42	77	0,55
Categoría II	150	144	1,04
Categoría III	145	96	1,51
Categoría IV	79	25	3,16
Categoría V	8	1	8,00
Encargado	3	1	3,00
Especializado G1	118	295	0,40
Especializado G2	220	220	1,00
Especializado G3	63	31	2,03
Especializado G4	11	5	2,20
Gerencia	9	8	1,13
Jefatura	31	7	4,43
Peón común	31	57	0,54



Aunque en 2023 no contamos con programas específicos para mejorar las aptitudes de los empleados ni programas de ayuda a la transición, ofrecemos capacitaciones relacionadas con estos temas. Algunos ejemplos son: desarrollo de competencias (21 participantes), primeros auxilios (222 participantes), trabajo en equipo (90 participantes) y finanzas personales (28 participantes).

Buscamos que nuestros empleados logren un equilibrio entre su vida laboral y personal. Para ello, otorgamos permisos gestionados por los responsables de cada sector y ofrecemos licencias adicionales que no son obligatorias según la ley. Además, promo-

vemos la realización del trabajo dentro del horario laboral, evitando horas extras.

Adicionalmente, proporcionamos una variedad de beneficios para nuestros empleados. Estos incluyen convenios con gimnasios, centros de odontología y servicios de atención psicológica, así como incentivos monetarios por productividad en algunas áreas. Todos reciben las mismas prestaciones, tanto los empleados zafrales como los permanentes. Asimismo, contamos con escalas salariales definidas de acuerdo con el mercado, en colaboración con Mercer Marsh.

// Buscamos que nuestros empleados logren un equilibrio entre su vida laboral y personal. Para ello, otorgamos permisos gestionados por los responsables de cada sector y ofrecemos licencias adicionales que no son obligatorias según la ley".



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



Permiso parental

Informar los siguientes datos relacionados a permiso parental:

		
Número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	 6	 8
Número total de empleados que se han acogido al permiso parental	 6	 8
Número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo 2023 del reporte después de terminar el permiso parental	 6	 8

Para asegurar una comunicación efectiva entre la empresa y los trabajadores, hemos implementado varias iniciativas: el Comité Bipartito de Seguridad y Salud Ocupacional, un canal de denuncias anónimo y la promoción de una cultura de diálogo abierto. Estas medidas buscan crear un ambiente en el que cada trabajador se sienta cómodo compartiendo sus inquietudes.

Actualmente, contamos con dos sindicatos: uno para el personal rural y otro para el personal industrial.

Para 2024, planeamos desarrollar un programa de apoyo para un grupo subrepresentado entre nuestros colaboradores: mujeres (personal permanente) con bajo nivel de estudio. También pretendemos realizar evaluaciones de desempeño de 90° (evaluación de empleados). Además, tenemos la intención de implementar un Comité de Voluntariado dedicado a comprender las necesidades de las comunidades locales, los trabajadores y las juntas vecinales.



- 01. Acerca de este Reporte
- 02. Carta del CEO
- 03. Quiénes Somos
- 04. Dimensión Gobernanza
- 05. Dimensión trabajadores**
- 06. Dimensión Medio Ambiente

➤ Gestión de la salud y seguridad

Nos preocupamos profundamente por el bienestar de nuestros trabajadores y de quienes interactúan con nuestros productos. Nuestro compromiso con la salud y seguridad nos permite crear un ambiente laboral seguro y saludable, minimizando riesgos y promoviendo un entorno en el que todos puedan desarrollarse.

En Frutera Uruguay, el 100% del personal de planta está cubierto por nuestro sistema de gestión de la salud, alineado con la normativa legal aplicable en Uruguay, específicamente en el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional (SYSO), que también abarca todas nuestras operaciones y ubicaciones. Además, todos nuestros trabajadores están sujetos a auditorías internas que siguen estándares internacionales y normativas locales, garantizando así la calidad y relevancia de los datos recopilados.

Además, disponemos de planes y programas específicos centrados en la evaluación de riesgos y la salud de los trabajadores. Todas nuestras medidas de salud y seguridad se comunican a través de capacitaciones presenciales obligatorias. De esta manera, nos aseguramos de que cada miembro de la empresa esté plenamente consciente de los riesgos y los procedimientos relacionados con la salud y la seguridad.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



Para evaluar los riesgos, llevamos a cabo evaluaciones de seguridad y salud de acuerdo con las Notas Técnicas de Prevención (NTP) 330 para riesgos generales y utilizando el método ROSA para riesgos ergonómicos. Para la evaluación de productos químicos, seguimos los requisitos establecidos por la normativa local (Decreto 307/009). Es importante destacar que este análisis se realiza de forma anual, y se realiza un seguimiento continuo a los riesgos identificados. Además, hemos implementado un código QR que permite a los trabajadores realizar denuncias anónimas en caso de identificar algún riesgo.

Nuestra preocupación por la salud de nuestros trabajadores se refleja en nuestras acciones. Por ello, llevamos a cabo evaluaciones de las condiciones higiénicas de trabajo, implementamos pausas activas, realizamos exámenes médicos ocupacionales, generamos estadísticas en salud y proporcionamos recomendaciones ergonómicas, todo ello con el fin de promover el cuidado personal. Además, hemos implementado algunas prácticas adicionales, como:



Seguro de Salud

En Uruguay, el Seguro Nacional de Salud brinda cobertura integral de salud a trabajadores. Los beneficiarios pueden elegir un prestador de salud público o privado.



Asistencia Médica en el Lugar de Trabajo

Durante los horarios de trabajo, se brinda a los trabajadores el servicio de enfermería a tiempo completo para controles de salud y atenciones primarias ante emergencias. Además, contamos con historias clínicas laborales donde la empresa tiene dos médicos que evalúan al personal, revisando aptitudes y otros aspectos relacionados con la salud. Por último, la empresa cuenta con cobertura de emergencias médicas para atenciones inmediatas en el sitio y, si corresponde, traslados.



Servicio de enfermería + dos asesores médicos

Facilitamos el acceso de los trabajadores a servicios médicos dentro del lugar de trabajo en nuestra enfermería atendida por dos auxiliares en enfermería. Asimismo, nos enfocamos en promover el bienestar bio-psico-social del personal. El equipo de salud está compuesto por dos enfermeras, dos médicos y un psicólogo. Además, los dos doctores, que forman parte de nuestro equipo, están disponibles para atender las consultas sobre salud laboral y abordar temas de salud relacionados. El psicólogo, que también actúa como asesor en salud ocupacional, brinda orientación especializada en este ámbito.



Exámenes para los trabajadores

En aquellos puestos donde se superen los niveles de ruido (80 DBA) se realizan audiometrías tonales y seguimiento médico en caso de que corresponda. Y en aquellos puestos que se trabaje con cobre y/o organofosforados se realizan exámenes de cupremia y colinesterasa con su seguimiento correspondiente por médicos profesionales en el tema.

En Uruguay, contamos con normativas que protegen a los trabajadores frente a los riesgos laborales, como se menciona en las páginas 5 y 6 del Plan SYSO. Estas leyes y decretos establecen medidas para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo. Durante nues-

tras capacitaciones, informamos a los trabajadores que tienen el derecho legal de detener sus tareas si consideran que su vida está en riesgo. En caso de que ocurra un accidente laboral contamos con un Procedimiento para la investigación de accidentes.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

Lesiones por accidente laboral

Lesiones por accidente laboral registrables.



▼
▼
47
Empleados

Tasa
10,05

Los principales tipos de lesiones por accidente laboral.

▼
Golpes en vista por ramas, esguinces, caídas menores.

Número de horas trabajadas. ► **935.148**
Total anual

*Las tasas fueron calculadas cada 200.000 horas trabajadas.

Gracias a las gestiones realizadas en materia de salud y seguridad durante el 2023 no se contabilizaron fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral, lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias y tampoco casos de lesiones laborales para quienes no son empleados, pero cuyos trabajos o lugares de trabajo estén controlados por la organización.

Nuestros trabajadores de planta son evaluados a través de historias médicas laborales, donde un médico lleva a cabo entrevistas y evaluaciones de salud para asegurar su aptitud en relación con sus responsabilidades laborales, garantizando así un entorno seguro para su desempeño. Además, ofrecemos programas de salud voluntarios que abordan riesgos importantes fuera del ámbito laboral, incluyendo la promoción de la salud, prevención de enfermedades y apoyo emocional. Facilitamos el acceso a estos programas me-

dante comunicación clara, horarios flexibles y colaboración con proveedores externos. Durante 2023 no existieron casos de dolencias y enfermedades laborales, logro atribuible a nuestra gestión de salud y seguridad.

En línea con lo anterior, nos adherimos a estándares y certificaciones internacionales como BRCGS y Global GAP, y FSSC 22.000, los cuales incluyen apartados dedicados a la salud y seguridad.

// Durante 2023 no existieron casos de dolencias y enfermedades laborales, logro atribuible a nuestra gestión de salud y seguridad".



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El equipo de seguridad y salud ocupacional se encuentra liderado por un Ing. Prevencionista. Además está integrado por dos médicos, un psicólogo laboral asesor, y dos auxiliares en enfermería. Este equipo se encarga de planificar instancias mensuales dedicadas a la salud y seguridad, además de organizar una jornada anual de capacitación sobre estos temas. Esto fomenta la participación activa de los trabajadores, generando compromisos y asignando responsabilidades para el desarrollo, aplicación y evaluación del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo, asegurando una colaboración efectiva entre ambas partes para mejorar constantemente las condiciones laborales. Además,

mantenemos a los trabajadores informados mediante un cronograma de eventos anual y recordatorios a través de WhatsApp.

Ofrecemos cursos de formación en salud y seguridad laboral que se dividen en dos categorías: formación general y formación específica. La formación general abarca conceptos básicos como la prevención de accidentes, el uso de equipos de protección, entre otros, mientras que la formación específica se centra en riesgos laborales particulares. Utilizamos métodos interactivos y prácticos, llevamos un registro de la participación y buscamos mejorar continuamente basándonos en la retroalimentación recibida.

Cantidad de cursos realizados



46

capacitaciones

Cantidad de personas capacitadas



40

por capacitación

% de horas de capacitación



Cada capacitación fue realizada en una duración de 1 hora.

“ En el futuro, tenemos la intención de implementar una política que incluya la incorporación de capataces y cargos medios especializados en salud y seguridad. Estos profesionales estarán encargados de brindar capacitaciones y realizar un seguimiento constante para reducir la incidencia de accidentes laborales”.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



06. DIMENSIÓN MEDIO AMBIENTE

➤ Gestión de residuos

La gestión de residuos es una prioridad, nos centramos en reducir la generación de desechos mediante la optimización de procesos y el uso eficiente de recursos, no solo contribuimos a la protección del medio ambiente, sino que también fortalecemos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible.

Creemos que para realizar una gestión eficiente es necesario contar con datos, por ello cuantificamos nuestros

residuos. En el caso del cartón es medido en kilos y los envases son contabilizados por unidades, además estos son almacenados y clasificados en bodegas propias. Posteriormente, el cartón es enviado a nuestro proveedor PAMER para su reciclado. En cuanto a los envases, a nivel nacional colaboramos con Campo Limpio, empresa que se encarga de gestionar los envases de productos fitosanitarios y fertilizantes.

Además de lo anterior, creemos que antes de reciclar debemos reducir, por lo que al momento de comprar insumos como fertilizantes preferimos comprar envases más grandes, reduciendo los residuos. Los residuos orgánicos en gran parte son incorporados al suelo para mejorar su porcentaje de materia orgánica, por otra parte, aquellos residuos que no cuentan con las propiedades para este fin, son destinados para alimentación animal o compost.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

Residuos generados

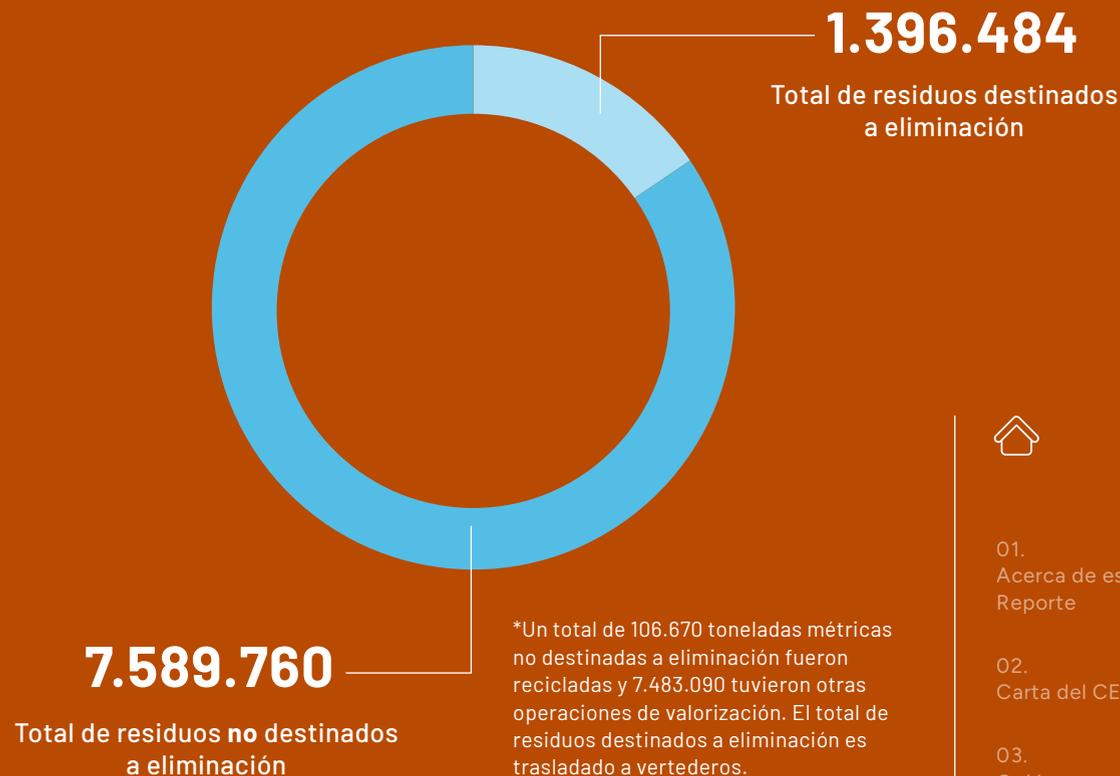
Tipo de residuo	Peso en kg	Destinado a eliminación
Baterías	1.300	No
Artículos eléctricos, pequeños	200	No
Plástico	5.960	No
Papel	1.780	No
Otros (por favor especifique en la sección de comentarios)	120.850	Si
Otros (por favor especifique en la sección de comentarios)	7.680	No
Otros (por favor especifique en la sección de comentarios)	7.483.090	No
Metal	89.750	No
Residuos orgánicos / comida y residuos de bebidas	1.275.634	Si
RESIDUOS TOTALES	8.986.244	

*Los datos se obtienen de mediciones. Cuando un camión sale de la organización con residuos pasa por la balanza y se pesa el contenido.

De manera interna, en las quintas realizamos capacitaciones enfocadas en la gestión de residuos, a nivel empresa se capacita en esta materia dentro del ítem de capacitaciones en materia de higiene. A nivel externo, le comunicamos a los proveedores nuestras políticas y regulaciones, además previo a consolidar relaciones comerciales revisamos si estos cuentan con certificaciones asociadas a sostenibilidad.

A futuro seguiremos trabajando por reducir, reciclar y reutilizar los insumos y residuos generados, buscando así ser un ejemplo de gestión sostenible de residuos. Además, profundizaremos las capacitaciones, para así concientizar de mejor manera a nuestros trabajadores.

Destino de los residuos generados



- 01. Acerca de este Reporte
- 02. Carta del CEO
- 03. Quiénes Somos
- 04. Dimensión Gobernanza
- 05. Dimensión trabajadores
- 06. Dimensión Medio Ambiente

➤ Gestión del cultivo

Implementar prácticas agrícolas eficientes y sostenibles es fundamental para garantizar la calidad, productividad y rentabilidad de nuestras operaciones. En este sentido, la gestión de nuestros cultivos abarca aspectos cruciales como la selección de plantas adecuadas, el manejo integrado de plagas y enfermedades, el uso eficiente de recursos y la aplicación de técnicas de cultivo respetuosas con el medio ambiente.

Nos regimos en base a la certificación Global GAP, la cual consiste entre otros puntos en el monitoreo de plagas y enfermedades en la producción agrícola. Para lograr conseguir la certificación se realizan fiscalizaciones anuales para asegurar que los estándares establecidos se apliquen según corresponda. De esta manera garantizamos el cumplimiento de las normativas tanto nacionales como internacionales.

Somos conscientes del impacto ambiental de los agroquímicos, por lo que nuestra selección se basa en el cumplimiento de normativas nacionales, estándares del país de destino y requisitos establecidos por nuestros clientes. Priorizamos el uso de agroquímicos clasificados como de categoría verde o azul, que tienen un menor impacto ambiental. Además, llevamos a cabo un estricto control y monitoreo de residuos de pesticidas en nuestra producción y la de nuestros proveedores. Realizamos muestras para detectar agroquímicos residuales y análisis de control para garantizar la seguridad y calidad de nuestros productos.

Nos aseguramos de que todos nuestros trabajadores estén plenamente informados sobre las implicancias del uso de agroquímicos, tanto en el medio ambiente como en la salud humana. Por este motivo, llevamos a cabo tanto capacitaciones internas como externas. Las internas son obligatorias y cuentan con registro de asistencia, siendo impartidas por nuestro equipo técnico del área agrícola. Por otro lado, las externas son proporcionadas por el Ministerio de Agricultura de Uruguay.

Es importante mencionar que monitoreamos constantemente la salud de quienes se encuentran expuestos a agroquímicos, esto mediante exámenes de sangre. En el caso de que se presente alguna variación el trabajador es cambiado de posición para que su salud no corra riesgo. Finalmente, de forma anual realizamos análisis periódicos de muestras de plantas y suelos para evaluar su estado, en esta misma línea nuestras estrategias de cultivo cuentan con una perspectiva sostenible por lo que nos enfocamos en la producción consciente.

“ Nos regimos en base a la certificación Global GAP, la cual consiste entre otros puntos en el monitoreo de plagas y enfermedades en la producción agrícola”.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



> Gestión del agua

Somos conscientes de que el agua es un recurso escaso a nivel mundial y esencial para nuestras operaciones. Por ello, en Frutera Uruguay, nuestra gestión del agua se centra en promover prácticas eficientes y sostenibles, con el objetivo de minimizar el desperdicio y maximizar el uso responsable de este recurso fundamental.

Para establecer los criterios de nuestras instalaciones, nos regimos por el Código de Aguas N° 14859 - DINACEA. Asimismo, para evaluar nuestro consumo hídrico, realizamos estimaciones basadas en el bombeo de agua, en línea con el Decreto N° 315/994 Reglamento Bromatológico Nacional que garantiza la calidad del agua.

En línea con lo anterior, nos esforzamos por mejorar la eficiencia en el uso del recurso hídrico para el riego. En este sentido, priorizamos la utilización de equipos de riego de bajo consumo y aplicamos estrategias de riego tecnificado. Esto nos permite determinar con precisión los momentos y las cantidades de agua necesarias para la producción agrícola. Además, en nuestras instalaciones no almacenamos grandes volúmenes de agua, y en las áreas de cultivo, los embalses se recargan de forma natural gracias a las precipitaciones.



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente

Indicadores

Extracción de Agua

Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)

	Fábrica	Quintas
Agua superficial	N/A	101,2
Agua subterránea	Salto, Fábrica de jugos de Frutura Uruguay (pozo 7) - 13 megalitros	550,3
Total	13	651,5

*Los cálculos se basan en los consumos de la planta y se utiliza exclusivamente agua de fuentes profundas. No se extrae agua de zonas con estrés hídrico.

// Durante 2023, implementamos programas de concientización entre nuestro personal, fomentando una cultura de responsabilidad ambiental. Continuaremos avanzando en este compromiso mediante la modernización de nuestros equipos para lograr una mayor eficiencia hídrica en el futuro".

Vertido de Agua

Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l)

Salto, Fábrica de jugos de Frutura Uruguay (pozo 7) - 13 megalitros

13

Total megalitros

*El 100% del agua vertida corresponde de agua dulce

Consumo de Agua

Quintas (riego)
651,5
megalitros

Salto, Fábrica de jugos de Frutura Uruguay (pozo 7)
13
megalitros

*No se almacenan grandes volúmenes de agua en la fábrica. En las quintas, los embalses se recargan naturalmente con las lluvias. Cabe destacar que la producción de 1 tonelada de jugo concentrado requiere 1.000 litros de agua.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente

➤ Gestión de la conservación de la biodiversidad

En nuestra agroindustria, la gestión y conservación de la biodiversidad es esencial para nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental. Preservamos y promovemos la diversidad de especies en nuestras tierras agrícolas, adoptando prácticas que protegen hábitats naturales, evitan la deforestación y fomentan la coexistencia entre nuestros procesos y la biodiversidad.

En el departamento de Salto, Paysandú y Río Negro, Uruguay,

Frutera Uruguay gestiona un conjunto de predios de 3053 hectáreas, de las cuales 2469 son de propiedad y 584 arrendadas. Dentro de estas, destacan dos áreas principales de interés. La primera comprende unas 330 hectáreas de gran valor en biodiversidad ubicadas en las fajas costeras del Río Uruguay, Río Arapey y otros como el Arroyo Espinillar. Estas zonas, que incluyen bosques nativos, montes forestales, humedales y pajonales, se caracterizan por una intervención mínima del hombre y funcionan como corredores biológicos que preservan la fauna

y flora autóctona, así como insectos y controladores biológicos esenciales para el ecosistema.

La segunda área de interés conecta con el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP), específicamente en la región de Queguay. Aquí, un área de 70 hectáreas se enlaza con la zona protegida de los Bosques del Queguay, que incluye montes ribereños y humedales. Esta región es crucial para la conservación de la fauna, la entomofauna y flora local.



01. Acerca de este Reporte

02. Carta del CEO

03. Quiénes Somos

04. Dimensión Gobernanza

05. Dimensión trabajadores

06. Dimensión Medio Ambiente



// Hemos logrado identificar el número total de especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación, siendo 1 especie en peligro; 15 especies vulnerables, 11 casi amenazadas y 2 de preocupación menor".

Desde Frutera Uruguay consideramos que los procesos para la gestión y conservación de la biodiversidad son complejos, por lo que los abordamos con esta perspectiva. Actualmente nuestras operaciones se encuentran en zonas que presentan biodiversidad variada, por ello realizamos evaluaciones para conocer en profundidad la biodiversidad del sector. Con ello buscamos analizar y entender cómo podemos aportar a la conservación y propagación de la flora y fauna. Lo anterior es realizado con el apoyo del Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria y la Universidad de la República-Facultad de Agronomía.

Además, las áreas de alto valor de biodiversidad también actúan como zonas buffer, protegiendo los cursos de agua del escurrimiento de suelo y la deriva de agroquímicos o fertilizantes, garantizando así la preservación del ambiente acuático y las especies protegidas por el SNAP. Estas prácticas no solo benefician al entorno natural, sino que también son fundamentales para mantener el control biológico de plagas en los cultivos de cítricos mediante la conservación de entomopatógenos naturales.

Complementando lo anterior, en cada uno de nuestros predios identificamos terrenos que categorizamos como "áreas prote-

gidas", en las cuales está prohibido el ingreso de maquinaria y gente. Asimismo, nuestra metodología de cultivo tiene un énfasis en contener la erosión del suelo y de cumplimiento normativo mediante un trabajo de sistematización para que tanto nuestro cultivo como el uso de maquinaria no impacte negativamente en el suelo.

Hemos logrado identificar el número total de especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación, siendo 1 especie en peligro; 15 especies vulnerables, 11 casi amenazadas y 2 de preocupación menor.

En cuanto a los impactos negativos, las aplicaciones de agroquímicos en las áreas de cultivo afectan principalmente a los insectos enemigos naturales, como Crisopas, Rodolia, Tamarixia, Aphitis, Encarsia y Cirrospilus. Sin embargo, estos impactos son reversibles y suelen realizarse en periodos de una semana, entre 2 y 4 veces al año. Por otro lado, nuestra gestión del suelo y la incorporación de materia orgánica tienen un impacto positivo significativo, ya que favorecen el desarrollo de la salud del suelo mediante el incremento de microorganismos benéficos.

Finalmente, promovemos el cuidado de la biodiversidad mediante charlas enfocadas en concientizar. Específicamente para el equipo agronómico contamos con un documento que busca orientar en materia de sostenibilidad, así esperamos que los equipos comprendan la importancia de la preservación y conservación.

A mediano plazo, nos propusimos como objetivo mejorar el porcentaje de materia orgánica en los suelos que utilizamos, con la lógica de dejar los suelos en mejor estado que cuando iniciamos nuestras operaciones. Además, creemos en el trabajo colaborativo, por lo que buscaremos generar alianzas con entidades estatales, privadas y ONGs que tengan por objetivo el cuidado de la biodiversidad.



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente

> Índice de contenido GRI

Declaración de uso: Frutera Uruguay ha elaborado el presente reporte de referencia a los Estándares GRI, abarcando el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles de la organización	Quiénes somos	7
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Acerca de este reporte	3
	2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	Acerca de este reporte	3
	2-4 Actualización de la información	No existe actualización de información	-
	2-5 Verificación externa	El presente reporte no ha sido verificado de manera externa	-
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Organigrama	10
	2-15 Conflicto de interés	Gestión de ética y transparencia	12
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	Se detalla a lo largo de cada uno de los temas materiales incluidos en el reporte	-
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	En caso que corresponda, se indica en cada uno de los temas materiales	-
	2-28 Afiliación a asociaciones	Gestión de calidad	14
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Grupos de interés	5	
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso para determinar temas materiales	Análisis de materialidad	4
	3-2 Lista de temas materiales	Lista de temas materiales	5
Gestión de ética y transparencia			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión de ética y transparencia	11



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente

Continúa ▼

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
GRI 205: Anticorrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Gestión de ética y transparencia	12
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Gestión de ética y transparencia	12
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el 2023 no existieron casos de corrupción	-
Gestión de la salud y seguridad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión de la salud y seguridad	20
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Gestión de la salud y seguridad	20
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Gestión de la salud y seguridad	20-21
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Gestión de la salud y seguridad	21
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Gestión de la salud y seguridad	21
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Gestión de la salud y seguridad	23
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	Gestión de la salud y seguridad	22-23
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	Gestión de la salud y seguridad	22
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	100%	20
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Gestión de la salud y seguridad	22
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	No se registraron dolencias y enfermedades durante el 2023	-



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
Gestión de la calidad del empleo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión de la calidad del empleo	15
GRI 404: Formación y enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Gestión de la calidad del empleo	17-18
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición"	No contamos con programas específicos para mejorar las aptitudes de los empleados ni con programas de ayuda a la transición. Sin embargo, realizamos capacitaciones y charlas que abordan estos temas	-
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Durante el 2023 no realizamos evaluaciones de desempeño. Sin embargo, para el 2024 pretendemos implementar evaluaciones de desempeño de 90°	-
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión de la calidad del empleo	16
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión de la calidad del empleo	18
	401-3 Permiso parental	Gestión de la calidad del empleo	19
Gestión del agua			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión del agua	27
GRI 303: Agua y efluentes	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Gestión del agua	27
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Gestión del agua	28
	303-3 Extracción de agua	Gestión del agua	28
	303-4 Vertidos de agua	Gestión del agua	28
	303-5 Consumo de agua	Gestión del agua	28
Gestión del cultivo			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión del cultivo	26



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
Gestión y conservación de la biodiversidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión y conservación de la biodiversidad	29
GRI 304: Biodiversidad	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Gestión y conservación de la biodiversidad	29
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Gestión y conservación de la biodiversidad	29-30
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Gestión y conservación de la biodiversidad	29-30
	304-5 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Gestión y conservación de la biodiversidad	30
Gestión de residuos			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión de residuos	24
GRI 306: Residuos	306-3 Residuos generados	8.986.244	25
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	1.396.484	25
	306-5 Residuos destinados a eliminación	7.589.760	25
Gestión de calidad			
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Enfoque de Gestión	Gestión de calidad	14
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	El 100% de nuestros productos y servicios se evalúa en términos de su impacto en la salud y la seguridad.	-
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	Durante el año 2023, no se registraron eventos de incumplimiento que afectaran la salud y la seguridad en las categorías de productos y servicios.	-



01.
Acerca de este
Reporte

02.
Carta del CEO

03.
Quiénes
Somos

04.
Dimensión
Gobernanza

05.
Dimensión
trabajadores

06.
Dimensión
Medio Ambiente



Para consultas sobre este reporte, puedes escribirnos a sostenibilidad@fruturauruguay.com

www.fruturauruguay.com